



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสุพรรณคณา กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๔๒๓๗ ๒๒๐๙ ต่อ ๑๐๑

ที่ นภ ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๑๗

วันที่ ๒๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร
ด้านทฤษฎีศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณคณา

ตามที่สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยงานบริหาร
ทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณคณา ได้รับการอนุมัติ อบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตร ด้านทฤษฎีศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.
๒๕๖๕

ในการนี้ งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณคณาจึงขออนุมัติดำเนินงานตามแผนดังกล่าวพร้อมทั้ง
ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติ

(นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริการทั่วไป

() อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(นายรวมพล เหล่าห้วน)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุพรรณคณา

โครงการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดนโยบายยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล Governance Excellence แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ โครงการที่ ๓๖ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อีกด้วย นอกจากนี้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสยังเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนนโยบายตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล "ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน" และในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) ๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ ๓) ความรอบรู้สู่โลก (Literacy) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ยังกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็น ๓ แนวทาง คือ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกลไกการขับเคลื่อนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้หน่วยงานในการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้ปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA หน่วยงาน ในสังกัดโรงพยาบาลสุพรรณคูหา ร่วมดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒ ในไตรมาส ๔

จากสถานการณ์และนโยบายให้ความสำคัญการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (more open to more transparent) โรงพยาบาลสุพรรณคูหา ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญการพัฒนากระบวนการดำเนินงานดังกล่าว จึงได้โครงการพัฒนากระบวนการ เพื่อให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๒.๒ เพื่อกำกับ ติดตาม เร่งรัดการดำเนินงานระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.วิธีการดำเนินการ

๓.๑ แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดบทบาทหน้าที่ โครงสร้างคำสั่งของคณะกรรมการระดับโรงพยาบาล

๓.๒ ประชุมพัฒนาระบบการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม สำหรับคณะทำงานตรวจประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงพยาบาล

๓.๔ ดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ประกอบด้วย

๓.๔.๒.ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ

(๓)การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๗

(๔) การวางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ

(๕) การสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ปี ๒๕๖๗

๓.๔.๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๖) การแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๗) การกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร การกำหนดมาตรการ และการวาง ระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

(๘) การรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร

ในหน่วยงานและเปิดเผย ผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

(๙) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓.๔.๔.การส่งเสริมความโปร่งใส

(๑๐) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนและช่องทางการร้องเรียน

(๑๑) การตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

(๑๒) การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจหลัก

๓.๔.๕.ด้านการรับสินบน

(๑๓) การกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ

(๑๔) การกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยา

๓.๔.๖.ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

(๑๕) การจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มีขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน

๓.๔.๗.ด้านการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

(๑๖) การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

(๑๗) การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน

๓.๔.๘.ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑๘) การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

(๑๙) การกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานและ การรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG

(๒๐) รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน:กรณีการเรียไรรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

(๒๑) การให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๓.๔.๙.ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

(๒๒) การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

(๒๓) กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าฝ่ายหัวหน้างาน จำนวน ๑๘ คน

๕. วิทยากร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุพรรณคูหา

๖. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วมการประชุมประจำเดือนของ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมถ้ำทอง โรงพยาบาลสุพรรณคูหา

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนา สามารถนำความรู้ที่ได้รับ บริหารจัดการ ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพ

๒. หน่วยงานมีการควบคุมกำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง มีผลการดำเนินงาน ด้านการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

โรงพยาบาลสุวรรณคูหาผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒

ผู้เสนอโครงการ



(นายประดิษฐ์ สิทธิมงคล)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวสุภาพร สุวรรณพงศ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายรวมพล เหล่าหวาน)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณคูหา